

Več kot 150 poslovnežev potrdilo, da so s spremembo na sebi ustvarili bolj uspešno podjetje



Tanja Skaza o tem, kako podjetja dobijo kader in zakaj vodje morajo delati na sebi

Tanja Skaza je v treh letih pomagala že 368 strankam narediti spremembe tako na osebnem kot tudi poslovnem področju.

»Soočil sem se z egom. Dovolim si prositi za pomoč in pokažem svojo ranljivost. Če prej nisem upala povedati svojega mnenja, ga danes samozavestno in iskreno. Podjetje sedaj raste in je uspešno. Z možem se podpirava pri vseh odločitvah, en drugemu sva v podporo. Ker spoštujem sebe, lahko spoštujem sodelavce. Med sodelavci smo iskreni in zavzeti. Novega zaposlenega zaposlimo, če se ujema z našimi vrednotami in vemo, da bo ostal pri nas. V službo hodim z največjim veseljem in vem, da je vse odvisno od mene, kakšen bo moj dan. Čeprav podjetje šteje 60 let, smo imeli vizijo, samo nihče ni vedel, kako jo izpeljat, posel pa smo začeli postavljat šele, ko je prišla Tanja.« To je le nekaj izkušenj iz več okroglih miz uspešnih voditeljic in poslovnežev, ki so izkusili, zakaj je dobro delati spremembe na sebi in šele potem so lahko spremenili odnos v podjetju, s tem pa zadržali kader, ga opolnomočili in vzpostavili zavzetost med zaposlenimi.



Jože Pleško, prokurist družinskega podjetja Tuli; Sebastjan Rozman, direktor Kelag Italia

Podjetniki in podjetnice so potrdili, da imajo zaradi sodelovanja z Inštitutom Skaza veliko bolj mirno življenje, so srečnejši in tudi v poslu uspešnejši. Tanja Skaza, direktorica Inštituta Skaza in solastnica podjetja Skaza, je na poslovnem dogodku gostila več kot 150 poslovnežev, ki so v ospredje postavili iskrenost, zavzetost in soočanje z izzivom dela na sebi. V treh letih je pomagala že 368 strankam spremeniti njihov pogled na poslovni svet. To tudi pomeni, da so vse te stranke

spremenile odnos tako doma kot tudi v službi. Tako, kot pravi nekaj njenih strank: »*Tanja, ti si pomagala še vsaj 5-krat toliko ljudem, kajti naše družine so sedaj povezane in v službi si s sodelavci zaupamo.*« Energičen in živahen dogodek so popestrile tudi pevke Manca Špik, Astrid in Gaia Asta z novo ikaro (zdravilno pesmijo).

Sedaj se znamo pogovarjati, sem potrpežljiv, dnevne izzive sprejemam bolj sproščeno in soočil sem se s svojim egom

Na okrogli mizi, kjer so sodelovali uspešni poslovneži, lastniki in lastnice podjetij, je bila glavna tema, zakaj je bilo za njih pomembno delo na sebi. **Igor Skaza**, direktor in lastnik Skaze, ki v javnosti načeloma ne nastopa, je dejal: »*Ko dobiš izziv, je pomembno, da ga sprejmeš, se z njim soočiš in s tem rasteš. Danes sebe vidim drugače kot pred leti. Govorim svojo resnico, iskreno, soočim se tudi s svojim egom.*« Med drugim je izpostavil še dve ključni stvari: »*Če sva včasih s Tanjo tekmovala, je danes pomembno, da drug drugega spoštujeva in si dajeva vrednost.*« Dodal je še, da že nekaj časa živi kot ena oseba, da je tak, kot je, enako v službi in doma. **Jože Pleško**, prokurist družinskega podjetja Tuli, je iskreno priznal: »*Sedaj se znamo pogovarjati in smo potrpežljivi eden do drugega, saj je celotna družina povezana v podjetju. Po teh procesih lepše gledamo na življenje in gremo lažje čez izzive. Vsi smo strpni eden do drugega in sprejemamo različnost.*« **Sebastjan Rozman**, direktor Kelag Italia pa: »*Vsakodnevne izzive bolj sproščeno sprejemam, pa tudi ni se treba v vsako stvar zaganjat. Službo in življenje jemlješ kot eno, in uživaš v vsakem trenutku. Če tega ni, je bolje, da kaj spremeniš.*«

Ženske je treba opolnomočiti, povezati in spodbuditi

Tanja Skaza, ki v Akademijo Sprememba vredna vpisuje že četrto generacijo, širi poslanstvo, da se ženske opolnomočijo, povežejo, sodelujejo, sprejemajo, zaupajo in si pomagajo. **Erika Pleško**, direktorica družinskega podjetja Tuli: »*Največjo spremembo sem naredila ob spoznanju, da daš ljubezen na prvo mesto. Tako sem dobila sina, ki si ga prej zaradi težkega družinskega vzorca nisem upala imeti. Naše podjetje šteje 52 let, vrednota je bilo le delo. Z novimi vrednotami in vizijo, ki sem jih postavila v podjetju, je sedaj lažje. Ko podjetje postavi vrednote in vizijo, pridejo pravi ljudje.*« **Maja Kapelj**, direktorica M&N Real Estate: »*Preden sem začela delati na sebi, mi je denar pomenil uspeh, z možem sva živela eden mimo drugega. Danes sem srečna in živim svoje življenje. Spoznala sem, da sta življenje in posel igra. Sprejemam sebe, takšno, kot sem in tudi sprejemam druge.*« Sara Markun, 26-letna specialistka za prodajo in marketing v Marbo Okolje, je izpostavila tabu temo, ki se ji mnogi izogibajo. Izrazila je hvaležnost do mame in izpostavila, da ko je sprejela svojo mamo, je bolj začela čutiti sebe.

Če delaš na sebi: Nisi več isti, ampak vedno boljši

Tanja Skaza, ki je pomagala številnim podjetjem, izpostavlja tudi pomen nenehnega učenja, dela na sebi in coachinge. To so potrdili tudi sogovorniki tretjega sklopa pogovorov. **Barbara Žnidarič**, direktorica podjetja Progrin: »*Spoznala sem svoj najpomembnejši svet – sebe. V službo hodim z največjim veseljem. Spoštujem sebe in svojega moža.*« **Jaka Hrovat**, vodja in solastnik mizarstva Hrovat – Hiške Hrovat, ki letos beleži 60-letnico podjetja: »*Imeli smo vizijo in nihče ni vedel, kako jo izpeljati. Posel smo začeli postavljati šele, ko smo začeli sodelovati s Tanjo Skaza. Na začetku nisem razumel vloge vrednot, vizije in poslanstva. Ko smo jih postavili, sem spoznal, da zdaj, ko jih*

<https://ekipa.svet24.si/clanek/magazin/ob-robu/660...>

4 / 4

Živim, jih živijo tudi naši zaposleni. Podobne vrednote nas združujejo.« **Peter Nakov**, solastnik in prokurist podjetja Alset: »Nikoli nisi več isti, vedno si boljši. V poslovnem svetu je dovolj, da si in vse se zgodi v pravem času in s svojim namenom. Pomembno je slediti svoji intuiciji in verjeti vanjo.« **Teja Moškrič**, podjetnica: »Ženska ženski lahko pomaga in jo spodbuja. Ko delaš na sebi, se vedno izboljšajo odnosi, kar pripomore k vzajemnemu zadovoljstvu, empatiji, učinkoviti komunikaciji in povezanosti.«

Navdušenje in srčnost sta se strnila v skupne misli, ki jih zagovarja **Tanja Skaza**, da če želiš spremeniti svoje življenje, najprej spremeni sebe in vse se bo spremenilo. Pozitivni učinki se potem širijo tudi v poslovni svet in širše. S procesom dela na sebi vsak, ki želi, lahko doseže pozitivno spremembo. Na dogodku je bilo kar nekaj uspešnih imen, med njimi Sabina Sobočan, direktorica Varisa, Tea Košir, direktorica Ecosija, **Niko Medved**, pomočnik direktorja Skaze, Vida Ozis, Ustanoviteljica podjetja AN.NIKA - Centra medicinske pedikure, Lucija Sajevec, soustanoviteljica podjetja Infinite Pure Solutions in vodja upravnega odbora Selekcije mladih pri Združenju manager.

Galerija



Značke: skaza, posel