

Tanja Skaza o tem, kako podjetja dobijo kader, zakaj vodje morajo delati na sebi





Tanja Skaza, vizionarska voditeljica, prejemnica številnih nagrad tako v Sloveniji kot v tujini

Večkrat so mi pomagali moški, zato Akademija Spremembe vredna za ženske – Sedaj ima že četrto generacijo – Vsa podjetja, ki začnejo delati na vodjih in osebnih odnosih, so močno zboljšala uspešnost podjetja.

»Če hočete obdržati kader ali dobiti ustreznega, je pomembno, da v podjetju postavite in delate na vrednotah, jih živite, verjame v poslanstvo in vizijo,« je o pereči temi pomanjkanja kadra dejala uspešna poslovna ženska Tanja Skaza, ustanoviteljica Inštituta Skaza in solastnica podjetja Skaza. V njenem času se je podjetje preoblikovalo iz garažnega v visokotehnološko razvojno podjetje, s še enkrat več zaposlenimi. »Vse se začne pri vodstvu. Ko voditeljica ali voditelj delata spremembe, se potem to pozna na zaposlenih,« še izpostavi in dodaja, da je treba delati na sebi, osebnem odnosu, potem to širiti naprej. Govori o osebnih izkušnjah, ki jih dela v številnih uspešnih družinskih podjetjih, z vodstvi, hkrati pa z motivacijskimi govori opolnomoča tudi zaposlene v podjetjih. »Ljudje smo navajeni, da zmeraj stremimo k uspehu, da morajo biti rezultati in potem dostikrat, ko imamo rezultate, nismo srečni.« S procesom dela na sebi, se doseže spremembo.

Kot managerka sem prej dobila pomoč od moških kot od žensk, zato je Akademija Spremembe vredna za ženske

»Želim, da se ta moj duh srčnosti širi naprej. Ko ti začneš nekaj delati z veseljem in zadovoljstvom, potem tudi pridejo rezultati,« poudarja Tanja Skaza. Tako se širi tudi njena Akademija Spremembe vredna v sklopu Inštituta Skaza, ki ga vodi. Vse tri akademije se nadaljujejo, to pomeni, da tista, ki je začela leta 2022, je zdaj tretji letnik. Akademija traja dobrih pol leta. Sedaj vpisujejo že četrto generacijo. O tem, kako je šla opolnomočiti in povezovati v Akademiji sprememb ženske, Tanja deli izkušnjo: »Ko sem kot managerka prosila za pomoč, sem prej dobila moško pomoč kot žensko.« Poslanstvo Akademije je opolnomočenje, sprejemanje, predvsem pa spodbujanje žensk k osebni rasti in povezovanju. Če želiš spremembo, so potrebni procesi, tudi rituali, sicer spremembe ne moreš pričakovati.

Uspešni ljudje se velikokrat ne upajo pokazati ranjenosti

»Spomnim se, da je velikokrat marsikdo, ko je na višku kariere, ranjen, ampak si tega ne upa pokazati. Gre tako za moške kot ženske. Bistvo je, ali se znamo naravnati, da je to samo ena izkušnja in priložnost,« pravi sogovornica, ki je dejansko 20 let rasla v vodstvenem kadru. »Tu veliko pomagam v podjetju, da je potreben pogovor in delo na sebi. Ni treba trpljenja, da si uspešen. Ni treba skrivati, kaj imaš. Ko začnemo živeti, kar smo, nas ljudje takšne tudi sprejmejo. Tisti, ki nas ne sprejmejo, pa tako ali tako odidejo, kar ni nič narobe. Pravim, vsak izbere svojo vlogo, župane pa izbira ljudstvo.«

<https://ekipa.svet24.si/clanek/magazin/ob-robu/660...>

3 / 4

Prvič predstavila tudi certificiran kozarec **Skaza Cup Creator** kot produkt nje in njenega moža Trgu je prvič predstavila tudi energijski lonček **Skaza Cup Creator** s certifikatom Inštituta BION, ki potrjuje pozitiven energijski vpliv na človeško telo, ustvarila sta ga z možem Igorjem Skaza. Gre za možnost izbire med simboli, med njimi obilje, zdravje, ljubezen.



<https://ekipa.svet24.si/clanek/magazin/ob-robu/660...>

4 / 4



Tanja Skaza o tem, kako podjetja dobijo kader in zakaj vodje morajo delati na sebi