



## Kader Od garažnega do visokotehnološkega podjetja

# Recept Tanje Skaza za pridobivanje kadra

»Če hočete obdržati kader ali dobiti ustreznega, je pomembno, da v podjetju vzpostavite vrednote, jih živite, verjamete v poslanstvo in vizijo,« je o čedalje večjih težavah, ki jih povzročajo pomanjkanje kadra, dejala **Tanja Skaza**, ustanoviteljica Inštituta Skaza in solastnica podjetja Skaza.

V njenem času se je podjetje preoblikovalo iz garažnega v visokotehnološko razvojno podjetje, ki ima še enkrat več zaposlenih. »Vse

se začne pri vodstvu. Ko voditeljica ali voditelj dela spremembe, to vpliva na zaposlene,« še poudari in dodaja, da se mora najprej voditelj razvijati sam, spremeniti mora osebni odnos in potem to širiti naprej. Govori o osebnih izkušnjah, ki jih ima v številnih uspešnih družinskih podjetjih, z vodstvi, hkrati pa z motivacijskimi govori usposablja tudi zaposlene v podjetjih. »Ljudje smo navajeni, da si vedno prizadevamo, da bi bili uspešni, da moramo pokazati dobre rezultate, ko pa imamo rezul-

tate, pogosto mislimo: srečim.« S procesom lastnega razvoja je mogoče doseči spremembo.

### Akademija Spremembe vredna

»Želim, da se ta moj duh srčnosti širi naprej. Ko sam začneš nekaj delati z veseljem in zadovoljstvom, potem tudi pridejo rezultati,« poudarja **Tanja Skaza**. Tako se širi tudi njena Akademija Spremembe vredna, v sklopu Inštituta Skaza, ki ga vodi. Vse tri akademije se nadaljujejo, to pomeni, da je tista, ki se je začela leta 2022, zdaj tretji letnik. Akademija traja dobrega pol leta. Zdaj vpisujejo že četrto generacijo. O tem, kako se je v akademiji sprememb odločila opolnomočiti in povezovati ženske, Skaza pripoveduje: »Ko sem kot menedžerka prosila za pomoč, sem prej dobila moško pomoč kot žensko.« Poslanstvo akademije je opolnomočenje, sprejemanje, predvsem pa

spodbujanje žensk k osebni rasti in povezovanju. Če želiš spremembo, so nujni procesi, tudi rituali, sicer spremembe ne moreš pričakovati.

### Uspešni ljudje skrivajo ranljivost

»Pogosto je marsikdo, ko je na vrhuncu kariere, ranjen, vendar si tega ne upa pokazati. To so tako moški kot ženske. Bistvo je, ali znamo to sprejeti, kot da je to samo še ena izkušnja in prilagodljivost,« pravi sogovornica, ki je 20 let rasla v vodstvenem kadru. »Tu v podjetju veliko svetujem, tudi to, da je pogosto nujen pogovor in samorazvoj. Ni potrebno trpljenje, da si uspešen. Ni treba skrivati, kaj imaš. Ko začnemo živeti, kar smo, nas ljudje takšne tudi sprejmejo. Tisti, ki nas ne sprejmejo, pa tako ali tako odidejo, in s tem ni nič narobe. Pravim: vsak izbere svojo vlogo, župane pa izbira ljudstvo.«

### Skaza Cup Creator

Skaza je prvič predstavila tudi energijski lonček **Skaza Cup Creator** s certifikatom Inštituta BION, ki potrjuje pozitiven energijski vpliv na človeško telo, ustvarila pa sta ga z možem Igorjem Skaza. Mogoče je izbirati med simboli obilja, zdravja in ljubezni.

### GOSPODARSKA REDAKCIJA



Spomnim se, da je marsikdo, ko je na vrhuncu kariere, ranjen, vendar si tega ne upa pokazati. Gre tako za moške kot ženske, pravi Tanja Skaza. FOTO: OSEBNI ARHIV