

<https://www.sbc.si/novice/2024/04/kako-je-tanja-sk...>

1 / 3

Kako je **Tanja Skaza** več kot 150 poslovnežem pomagala do boljših podjetniških dosežkov

• 04. april 2024



»Soočil sem se z egom. Dovolim si prositi za pomoč in pokažem svojo ranljivost. Če prej nisem upala povedati svojega mnenja, ga danes samozavestno in iskreno. Podjetje sedaj raste in je uspešno. Z možem se podpirava pri vseh odločitvah, en drugemu sva v podporo. Ker spoštujem sebe, lahko spoštujem sodelavce ...«

Tako se začne eno izmed mnogih pričevanj uspešnih poslovnežev, ki so izkusili, zakaj je dobro delati spremembe na sebi. Šele ko jim je to uspelo, so lahko spremenili odnos v podjetju, s tem pa zadržali kader, ga opolnomočili in vzpostavili zavzetost med zaposlenimi. Skupno jim je sodelovanje z Inštitutom Skaza, ki ga vodi direktorica **Tanja Skaza** in solastnica **podjetja Skaza**, tudi članica SBC – Kluba

slovenskih podjetnikov.

Na poslovnem dogodku s **Tanjo Skaza** so v ospredje postavili iskrenost, zavzetost in soočanje z izzivom dela na sebi.

Na okrogli mizi, kjer so sodelovali uspešni poslovneži, lastniki in lastnice podjetij, je bila glavna tema pomen dela na sebi. Igor Skaza, direktor in lastnik Skaze, je dejal: »Ko dobiš izziv, je pomembno, da ga sprejmeš, se z njim soočiš in s tem rasteš. Danes sebe vidim drugače kot pred leti. Govorim svojo resnico, iskreno, soočim se tudi s svojim egom.« Med drugim je izpostavil še dve ključni stvari: »Če sva včasih s Tanjo tekmovala, je danes pomembno, da drug drugega spoštujeva in si dajeva vrednost.« Dodal je še, da že nekaj časa živi kot ena oseba, da je tak, kot je, enako v službi in doma.

Jože Pleško, prokurist družinskega podjetja Tuli, je povedal: »Sedaj se znamo pogovarjati in smo potrpežljivi eden do drugega, saj je celotna družina povezana v podjetju. Po teh procesih lepše gledamo na življenje in gremo lažje čez izzive. Vsi smo strpni eden do drugega in sprejemamo različnost.« Sebastjan Rozman, direktor Kelag Italia, po lastnih besedah vsakodnevne izzive bolj sproščeno sprejema, odšla je tudi potreba po tem, da se pretirano 'zaganja' v stvari, pravi.

V Akademijo Sprememba vredna se vpisuje že četrta generacija. **Tanja Skaza** širi poslanstvo, da se ženske opolnomočijo, povežejo, sodelujejo, sprejemajo, zaupajo in si pomagajo. O uspehih, ki jih prinese delo na sebi, so iskreno spregovorile Erika Pleško, direktorica družinskega podjetja Tuli, Maja Kapelj, direktorica podjetja M&N Real Estate, in Sara Markun, 26-letna specialistka za prodajo in marketing v podjetju Marbo Okolje. Zvrstile so se že druge iskrene in neposredne izpovedi uspešnih podjetnic in podjetnikov.

Ali kot so zapisali v **podjetju Skaza**: »Navdušenje in srčnost sta se strnila v skupne misli, ki jih zagovarja **Tanja Skaza**, da če želiš spremeniti svoje življenje, najprej spremeni sebe in vse se bo spremenilo. Pozitivni učinki se potem širijo tudi v poslovni svet in širše. S procesom dela na sebi vsak, ki želi, lahko doseže pozitivno spremembo. Na dogodku je bilo kar nekaj uspešnih imen, med njimi Sabina Sobočan, direktorica Varisa, Tea Košir, direktorica Ecosija, **Niko Medved**, pomočnik direktorja Skaze, Vida Ozis, Ustanoviteljica podjetja AN.NIKA - Centra medicinske pedikure, Lucija Sajevec, soustanoviteljica podjetja Infinite Pure Solutions in vodja

upravnega odbora Selekcije mladih pri Združenju manager.«

“

Tanja Skaza je v pomagala pri spremembi pogleda na svet že 368 tistim, ki so ji zaupali. Vsi so spremenili odnos tako doma kot v službi, sporočajo iz podjetja Skaza.